

RAPORT ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU 2022/2023

Kurs na zrównoważony rozwój





O Alfa Terminal Szczecin

01

Słowo wstępne	3
Alfa Terminal Szczecin w liczbach	5
Kim jesteśmy i jak działamy	6
Nasze usługi	7
Nasza przyszłość: zrównoważony rozwój	8
Nasze cele zrównoważonego rozwoju	9
Nasza strategia zrównoważonego rozwoju	10

Ludzie Alfa Terminal

02

Organizacja oparta na wartościach	12
Nasi pracownicy	13
Różnorodność i inkluzywność	14
Jak dbamy o naszych pracowników	15
Szkolenia i rozwój	17
Program rozwojowy HiPo	18
Stowarzyszenie Stołczyn po Sąsiedzku	19

Ochrona środowiska naturalnego

03

Ograniczanie emisji	21
Zużycie zasobów	22
Przeciwdziałanie awariom przemysłowym	23
Zgodność z normami ISO	24
Troska o środowisko	24

Odpowiedzialna firma

04

Instrukcje i procedury	26
Opowiedzialne zarządzanie	27
Rozwój Alfa Terminal Szczecin	28
Nasi interesariusze	29
Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ Obecnie realizowane	30
Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ Wskazane przez respondentów	31
Matryca istotności	32

O raporcie

05

Ramy czasowe i metodologia raportu	34
Wskaźniki szczegółowe	34
Kontakt	34

Słowo wstępne od Dyrektora Operacyjnego Alfa Terminal Szczecin

G4-1



Maciej Grabowicz

Dyrektor Operacyjny
Alfa Terminal Szczecin

“

Szanowni Państwo,

oddajemy w Państwa ręce pierwszy raport ESG Alfa Terminal Szczecin. Nie jesteśmy jeszcze zobowiązani do publikowania raportu niefinansowego. Chcemy natomiast pokazać interesariuszom, że zmieniamy się nie tylko z myślą o wzroście, ale także środowisku i społeczeństwie.

Alfa Terminal Szczecin działa w miejscu wyjątkowym, o bogatej przeszłości i dynamicznej teraźniejszości związanej z działalnością nowoczesnej Spółki. W ciągu zaledwie kilku lat Spółka poczyniła znaczące kroki na drodze jej rozwoju, zachowując jednocześnie ciągłość relacji z lokalną społecznością, której jesteśmy częścią. Także dla niej staramy się dbać o zrównoważony rozwój naszej firmy.

Rozwój Spółki był i jest możliwy dzięki naszym pracownikom, którym przedstawiamy możliwości rozwoju zawodowego oraz dla których stawiamy na dialog w myśl polityki otwartych drzwi. Wspólnie, na zasadzie równości, tworzymy przyjazne i bezpieczne środowisko pracy.

Wyrażamy ogromną wdzięczność wszystkim naszym interesariuszom za udział w drodze do sukcesu. Mamy nadzieję, że nasza wspólna droga zrównoważonego rozwoju oparta będzie na wzajemnym szacunku i tworzeniu wspólnych wartości.

”

An aerial photograph of the O Alfa Terminal in Szczecin, Poland. The terminal is situated along the Odra River. It features several large white cylindrical storage tanks, industrial buildings, and a long train of blue railcars. The surrounding area is lush with green trees and vegetation. In the background, the wide expanse of the river and distant landmasses are visible under a clear sky.

01 O Alfa Terminal Szczecin

Alfa Terminal Szczecin w liczbach



lokalizacja

w środkowej Europie



57,6 km

od Morza Bałtyckiego



2 nabrzeża

o łącznej długości
prawie 700 m



2 zbiorniki

do magazynowania metanolu
o łącznej pojemności 28 500 m³



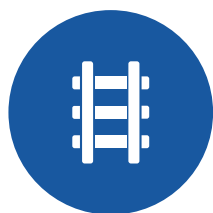
4 żurawie

portowe



24 km

od granicy z Niemcami



10 km

torów kolejowych



4 km

dróg wewnętrznych



82 500 m²

całkowitej pojemności
magazynowej



bezpośredni dostęp

do europejskich kolei, dróg i kanałów,
w tym kanału Ren-Men-Dunaj

Kim jesteśmy i jak działamy?

Spółka Alfa Terminal Szczecin należy do międzynarodowej grupy Kronospan. Zajmujemy obszar 48 ha w północnej części Szczecina, w administracyjnej granicy obszaru Portu Szczecin-Świnoujście. Prowadzimy działalność na terenach przemysłowych po dawnej Hucie Szczecin.

Jesteśmy uniwersalnym terminalem – świadczymy wyspecjalizowane usługi przeładunkowe, składowania i obsługi ładunków: masowych, drobnicowych oraz płynnych. Nasz magazyn czasowego składowania na placach, w magazynach, na nabrzeżu oraz w zbiornikach znajduje się pod dozorem celnym.

Struktura zarządcza

Zarząd - MIROSŁAW WIKTOR MALINOWSKI

Zarząd - ANNA KATARZYNA JAŚKOWIAK

Prokura - ROUSLAN ZOTIADIS

Prokura - MACIEJ PRZEMYSŁAW GRABOWICZ

Wspólnik - SILVA LOGISTIC HOLDINGS LIMITED



Nasze usługi

Przeładunek i czasowe składowanie towarów ciekłych

W naszej bazie przeładunków chemii płynnej oferujemy przeładunek metanolu z tankowców do dwóch zbiorników magazynowych o pojemności 14 250 m³ każdy oraz czasowe składowanie przeładowanego towaru. Zbiorniki metanolu wyposażone są w radarowy system pomiarowy poziomu i objętości. Do obsługi tankowców służy stanowisko rozładunkowe na nabrzeżu KRA-2, które jest wyposażone w dwa nalewaki morskie. W bazie oferujemy również przeładunek parafiny w relacji bezpośredniej.

Instalacje technologiczne są wyposażone w rurociągi powrotu oparów metanolu, przerywacze płomieni detonacji oraz automatyczny system sterowania i kontroli. Realizujemy także załadunek ze zbiorników do cystern kolejowych i autocystern. Nasze stanowiska załadunku cystern kolejowych oraz samochodowe są wyposażone w dwa nalewaki dolnego nalewu oraz systemy automatycznego pomiaru masowego.



Przeładunek towarów masowych

W naszej bazie towarów masowych oferujemy przeładunek towarów masowych i drobnicowych pomiędzy statkami, składowiskami i środkami transportu (wagony kolejowe i samochody ciężarowe). Obsługujemy takie towary jak:

- celuloza, Big Bagi, płyty drewnopochodne,
- mocznik, nawozy sztuczne,
- minerały, kruszywa, glina,
- surowce energetyczne, węgiel, koks,
- rudy metali, surowca żelaza,
- słaby, kęsy, walcówka, szyny,
- zrębki drzewne, drewno okrągłe.

Oferujemy także czasowe składowanie towarów masowych na placach i w halach składowych. Posiadamy także miejsca składowe położone w pierwszej linii brzegowej. Są wyposażone w ściany oporowe typu „L”, które umożliwiają dostosowanie boksów do potrzeb klientów. Bezpośrednio przy nabrzeżu pracują 4 żurawie, co zwiększa wydajność załadunku. Na życzenie klienta świadczymy również usługi pakowania nawozów i towarów sypkich w big bagi.



Inhibitacja mocznika granulowanego

Usługa powlekania mocznika powłoką biodegradowalną przedłuża działanie nawozów azotowych i ogranicza emisję amoniaku do atmosfery. Pozwala przez to ograniczyć liczbę zabiegów nawożenia. Stosowanie mocznika z inhibitorem pozwala zrealizować założenia Europejskiego Zielonego Ładu.



Nasza przyszłość: zrównoważony rozwój

Korzystne położenie geograficzne w odległości 57,6 km od Morza Bałtyckiego – „u wrót Bałtyku” – infrastruktura z zapleczem logistycznym, a także olbrzymi potencjał rozwojowy i uniwersalność pozwalają nam wspierać naszych Klientów w różnorodny sposób, na każdym etapie łańcucha logistycznego.

Troska o środowisko naturalne i lokalną społeczność towarzyszy nam od początku działalności. Rosnąca wśród interesariuszy świadomość znaczenia zrównoważonego rozwoju zmotywowała nas, żeby ująć nasze działania w strategiczne ramy.



Nasze cele zrównoważonego rozwoju

Podczas warsztatów, w którym wzięli udział najważniejsi członkowie kadry kierowniczej, wyznaczyliśmy 7 najważniejszych celów zrównoważonego rozwoju. W procesie bazowaliśmy na 17 Celach Zrównoważonego Rozwoju ONZ (Sustainable Development Goals, SDG).



Zapewnić wszystkim ludziom w każdym wieku zdrowe życie oraz promować dobrobyt.



Wysokiej jakości edukacja oraz promocja uczenia się przez całe życie.



Stabilny, zrównoważony i inkluzyny wzrost gospodarczy, pełne i produktywne zatrudnienie oraz godna praca dla wszystkich ludzi.



Budowanie stabilnej infrastruktury, promocja zrównoważonego uprzemysłowienia oraz wspieranie innowacyjności.



Bezpieczne, stabilne, zrównoważone oraz sprzyjające inkluzywności miasta i osiedla ludzkie.



Przeciwdziałanie zmianom klimatu i ich skutkom.



Ochrona oceanów, mórz i zasobów morskich oraz wykorzystywanie ich w sposób zrównoważony.

Nasza strategia zrównoważonego rozwoju

G4-1

Proces i efekty

Bazując na siedmiu wyznaczonych celach, sformułowaliśmy naszą strategię zrównoważonego rozwoju na lata 2023-2027. Oprócz celów ONZ w procesie wykorzystaliśmy także:

- globalne wytyczne dotyczące branży TSL,
- dobre praktyki w branży TSL,
- wnioski z warsztatów strategicznych.

Wierzymy, że tak zdefiniowana strategia przyniesie:

- długofalową wartość dla i interesariuszy,
- zrównoważony rozwój naszego terminalu z poszanowaniem środowiska i społeczności lokalnych.





02 Ludzie Alfa Terminal Szczecin



G4-56

Organizacja oparta na wartościach

01 Otwartość

Jesteśmy otwarci na różne perspektywy
i potrzeby pracowników.

02 Elastyczność

Dostosowujemy zakres świadczonych usług
do potrzeb naszych klientów.

03 Zaufanie

Troszczymy się o powierzone towary,
starannie realizujemy zlecone usługi
i dbamy o bezpieczeństwo.



Nasi pracownicy

Dlaczego pracownicy są ważni dla naszej organizacji? Ponieważ to oni są jak silnik statku – to oni napędzają nas, a nie na odwrót. Z myślą o nich prowadzimy odpowiedzialną politykę kadrową i dbamy o atrakcyjne warunki zatrudnienia.

Nasi pracownicy dzielą się na dwie grupy: pracowników administracyjnych oraz operacyjnych. Pracownicy administracyjni odpowiadają za organizację procesów w naszej firmie – od fazy koncepcyjnej po wykonawczą.

Z kolei pracownicy operacyjni wykorzystują fachowe umiejętności i doświadczenie do wykonywania złożonych zadań, jakich wymaga realizacja naszych usług.

Współpracują z nami także podwykonawcy – od jednoosobowych firm po duże spółki oraz agencje zatrudnienia. Dostawcom usług zlecamy różne zadania – wynajem maszyn czy realizację kompleksowych procesów, np. transportu wewnętrznego wspierającego przeładunek lub konfekcjonowania towaru. Naszymi podwykonawcami są także zewnętrzni kontrolerzy oraz serwisanci.

Struktura zatrudnienia w Alfa Terminal

G4-10, ESRS S1-6

Podział pracowników ze względu na:

Formę zatrudnienia		Rodzaj zatrudnienia
	umowa o pracę na czas nieokreślony	umowa na cały etat
suma	64	62
kobiety	5	5
mężczyźni	59	57

Najdłużej zatrudniona osoba pracuje u nas już 16 lat.

Całkowita liczba nowych pracowników zatrudnionych w Alfa Terminal Szczecin w raportowanym okresie:

G4-10, ESRS S1-6, ESRS S1-9

płeć		wiek	
kobiety	2	poniżej 30 lat	7
mężczyźni	31	30-50 lat	21
		powyżej 50 lat	5





Różnorodność i inkluzywność

Specyfika działalności operacyjnej Alfa Terminal Szczecin wymaga dużej wytrzymałości fizycznej i umiejętności pracy w wymagającym środowisku oraz w zmiennych warunkach pogodowych, co ma odzwierciedlenie w obecnej strukturze naszego zatrudnienia oraz preferencjach aplikujących. Jesteśmy jednak otwarci na zatrudnianie osób obu płci, a kierunek rozwoju, jakim podążamy jako spółka, umożliwia nam zwiększanie wśród naszej załogi liczby kobiet.

Podział pracowników ze względu na płeć:

G4-10, ESRS S1-9

Odsetek osób w organach zarządczych w poniższych wymiarach różnorodności

G4-LA12, ESRS S1-9

Kobiety

Na czas określony cały etat	4
Na czas nieokreślony cały etat	1

Mężczyźni

Na czas określony cały etat	35
Na czas nieokreślony cały etat	22
Na czas określony niepełny etat	0
Na czas nieokreślony niepełny etat	2

Kobiety

Administracja	5
Przeładunki	0

Mężczyźni

Administracja	9
Przeładunki	50

płeć

kobiety	1
mężczyźni	5

wiek

poniżej 30 lat	0
30-50 lat	4
powyżej 50 lat	2

Alfa Terminal Szczecin ma ustrukturyzowaną siatkę płac, która jest zgodna z prawem i konkurencyjna na rynku. Wyznacznikiem wynagrodzenia są wyłącznie kwalifikacje, a nie płeć, wiek czy inny czynnik niemerytoryczny.



G4-LA6

Jak dbamy o naszych pracowników

Bezpieczeństwo w pracy

ESRS S1-14

Jesteśmy terminalem przeładunkowym i ze względu na operacje ciężkim sprzętem przeładunkowym oraz rodzaje przeładowywanych towarów szczególną uwagę przykładamy do bezpieczeństwa pracy naszych pracowników oraz bezpieczeństwa na terenie Alfa Terminal Szczecin.



G4-LA6

Od października 2022 roku do końca września 2023 roku nie było wypadków – zarówno wśród naszych, jak i wynajętych pracowników.

Świadczenia pracownicze

G4-LA2

1. Dofinansowanie pobytu młodszych dzieci w przedszkolu i żłobku oraz wyprawki szkolnej dla starszych dzieci.
2. Paczki świąteczne, zaproszenie na spotkanie świąteczne i integracyjne dla pracowników.
3. Siłownia zakładowa.
4. Umowa o pracę.
5. Atrakcyjny system premiowania.
6. Uczestnictwo w wydarzeniach kulturalnych, które organizujemy, głównie we współpracy ze Stowarzyszeniem Stołczyn po Sąsiedzku.
7. Kursy i szkolenia.
8. Dostęp do dodatkowego ubezpieczenia grupowego.



Jak dbamy o naszych pracowników

Rejs po Odrze

W 2023 roku zorganizowaliśmy rejs po Odrze, na który zaprosiliśmy naszych pracowników wraz z rodzinami. Podczas rejsu goście podziwiali Szczecin od strony rzeki oraz uroki rozlewisk Odry i jeziora Dąbie. Obejrzel też jeden z nielicznych zachowanych wraków niemieckiego statku zbudowanego ze zbrojonego betonu. W luźnej, towarzyskiej atmosferze mogli zobaczyć swoje miejsce pracy od nietypowej strony: z pokładu statku.

Spotkanie świąteczne

Firmowa wigilia stanowi nie tylko okazję do wspólnego spotkania, ale również do budowania więzi w zespole. Prezenty w postaci paczek dla pracowników to praktyczna forma wsparcia w okresie świątecznym.





Szkolenia i rozwój

Dzięki odpowiedzialnemu zarządzaniu i możliwościom, jakie daje ciągły rozwój, nasi pracownicy mogą rozwijać się razem z nami. Zależy nam na tym, żeby pracowali z nami nie tylko ze względu na wynagrodzenie, ale także na ich satysfakcję zawodową. Prowadzimy program szkoleń podnoszący kwalifikacje i oferujemy rozwój w ramach dynamicznie rozwijającej się spółki: szkolenia ogólne oraz techniczne.

Kwalifikacje nabywane przez pracowników zwiększają nie tylko ich wartość biznesową, ale wpływają na podnoszenie poziomu bezpieczeństwa w codziennej pracy. Nasi operatorzy sprzętu przeładunkowego zdobywają uprawnienia do obsługi żurawi, suwnic, wózków jezdniowych czy hakowego, sztauera lub lukowego. W trakcie zdobywania tych kwalifikacji duży nacisk kładziemy na wykonywanie pracy w sposób bezpieczny. Regularnie przeprowadzamy szkolenia BHP oraz szkolenia z udzielania pierwszej pomocy.

Ponadto nasza załoga regularnie uczestniczy w ćwiczeniach ratowniczo-gaśniczych, które prowadzi wspólnie z jednostką ratowniczo-gaśniczą Państwowej Straży Pożarnej. Ćwiczenia zwiększają poziom świadomości naszych pracowników w związku z potencjalnymi zagrożeniami pożarowymi na terenie zakładu.

W ramach dobrej współpracy nasz teren udostępniany jest jednostkom ratowniczo-gaśniczym Państwowej Straży Pożarnej, która prowadzi tu specjalistyczne ćwiczenia i szkolenia praktyczne.

Dbając o dobrze wykształconą kadrę, jakość oraz efektywność wykonywanej pracy, umożliwiamy pracownikom kontynuację nauki na studiach podyplomowych, czy też innych kursach i szkoleniach, zarówno technicznych, jak i miękkich. Ponadto pracownicy korzystają z dostępnych szkoleń on-line w ramach Krono Academy – wewnętrznej platformy szkoleniowej grupy Kronospan.



Szkolenia przeprowadzone w danym okresie:

G4-LA9, ESRS S1-13

Całkowita liczba pracowników	64
Całkowita liczba szkoleń	46
Całkowita liczba godzin szkoleniowych	907
Całkowita liczba godzin na jednego pracownika	14,17



Program rozwojowy HiPo

Od 2009 roku w ramach Spółki oraz całej grupy Kronospan prowadzimy Program High Potential (HiPo), który pomaga zidentyfikować pracowników o wysokim potencjale. Pod okiem mentorów rozwijają oni swoją wiedzę, umiejętności i przygotowują się do objęcia kluczowych stanowisk w firmie. Program zapewnia wymianę wiedzy i doświadczeń w ramach grupy Kronospan i daje szansę na dynamiczny rozwój w ramach organizacji. Program HiPo skupia uczestników w dwóch grupach – senior i junior:

High Potential Senior – przeznaczony dla pracowników, którzy pełnią funkcje kierownicze i w przyszłości mogą zostać dyrektorami, zarządzać większymi obszarami lub uczestniczyć w rozwoju nowych lokalizacji.

High Potential Junior – skierowany do osób z krótszym stażem pracy. Dla każdego uczestnika tego bloku definiowany jest zindywidualizowany program szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych, który jest okresowo aktualizowany przez mentora we współpracy z działem HR.

Szkolenia

G4-LA9, G4-LA10, ESRS S1-13

Nazwa szkolenia	Całkowita liczba godzin treningowych
Cumownik portowy	198
Hakowy, sztauer, lukowy	72
Żurawie samojezdne	192
Wózki jezdniowe	216
Żurawie samojezdne	96
Kurs – Świadectwa charakterystyki energetycznej budynku	40

Krono Academy (szkolenia on-line):	Całkowita liczba godzin treningowych
Prawne	12
Z działalności Spółki	81

Przykładowe szkolenia	Całkowita liczba godzin treningowych
Zarządzanie projektami	4
Claims in Purchasing Department	7
Profit Improvement Projects	3
Reklamacje w transporcie krajowym	6

Jakość pracy

G4-LA11

Wszyscy nasi pracownicy podlegają regularnym ocenom jakości pracy. Podczas spotkania pracownik i kierownik omawiają aktualne cele i osiągnięcia pracownika.

- Ocena okresowa pracownika administracyjnego przeprowadzana jest raz w roku, a pracowników operacyjnych raz na dwa lata.
- Kadra zarządzająca wyznacza cele i oceniana jest kwartalnie.



Stowarzyszenie Stołczyn po Sąsiedzku

Od 2018 roku wspieramy działalność Stowarzyszenia Stołczyn po Sąsiedzku, które zrzesza mieszkańców osiedla Stołczyn. Wspólnie organizujemy różne wydarzenia, takie jak np. Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy, Noc Muzeów, akcje charytatywne.

Stowarzyszeniu udostępniamy budynek dawnej wartowni zakładowej na jego działania statutowe. To tętniące życiem miejsce wykorzystywane jest do organizacji różnorodnych inicjatyw społecznych m.in. warsztatów, kół tematycznych i regularnych wieczorów gier, dostarczając rozrywki dla każdego członka społeczności. Misją Stowarzyszenia jest nie tylko zapewnienie rozrywki, ale także szeroko rozumianej edukacji, również o historii dzielnicy.

Podczas Warsztatów Lokalnego Ożywienia Społeczno-Gospodarczego w maju 2023 roku uczestnicy odwiedzili również Alfa Terminal Szczecin. Oprócz dawki ciekawych informacji otrzymali od nas małe prezenty.





03 Ochrona środowiska naturalnego

Ograniczanie emisji

Głównym źródłem naszego śladu węglowego jest spalanie paliw w celu wytworzenia energii niezbędnej do naszych procesów biznesowych (Zakres 1). Ponadto pozyskujemy energię elektryczną ze źródeł zewnętrznych (Zakres 2).

Monitorując emisje, dbamy o ograniczenie zanieczyszczenia, chronimy zdrowie publiczne oraz bioróżnorodność pobliskich siedlisk fauny i flory. Istotne źródła zanieczyszczenia powietrza, które powstają podczas operacji portowych, identyfikujemy dzięki inwentaryzacji emisji.

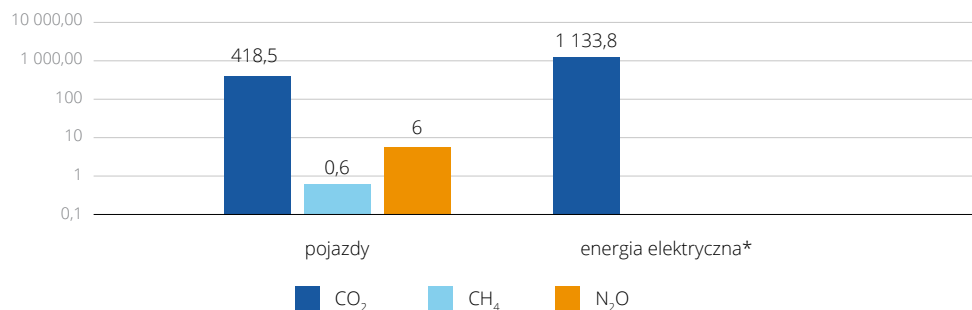
Emisje gazów cieplarnianych w 2022 roku:

G4-EN15, ESRS E1-6

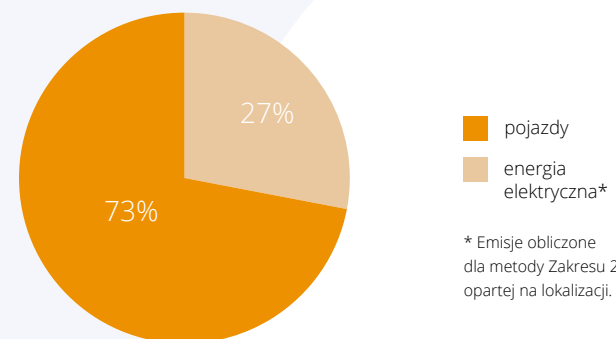
EMISJE	CO ₂ [t]	CH ₄ [t]	N ₂ O [t]	HFC [t]	PFC [t]	SF ₆ [t]
Zakres 1	418,5	0,02	0,02	0	0	0
Zakres 2 (oparty na lokalizacji)	1 133,8	0	0	0	0	0
Zakres 2 (metoda rynkowa)	1 241,3	0	0	0	0	0
Suma*	1 552,3	0,02	0,02	0	0	0

* Suma obliczona dla metody Zakresu 2 opartej na lokalizacji.

Emisje według kategorii [tCO₂e]



Udziały źródeł emisji obliczone wg. kategorii [tCO₂e]



Zgodnie z zaleceniami raportu śladu węglowego z 2022 roku, przygotowanego dla nas przez firmę Viverno, chcemy poprawiać efektywność energetyczną maszyn i urządzeń zasilanych energią elektryczną. Chcemy również korzystać z energii elektrycznej wytworzonej w źródłach bezemisyjnych (OZE) lub zakupić energię w ramach długoterminowej umowy na zakup zielonej energii (Power Purchase Agreement). Planujemy też inwestować w projekty realizowane przez podmioty zewnętrzne przez zakup tzw. offsetów, czyli kredytów węglowych.

Zużycie zasobów

Zużycie wody jest nieodłączną częścią naszych procesów biznesowych. Woda jest wykorzystywana zarówno w trakcie prowadzonych operacji terminalowych (przeładunkowych i utrzymania ruchu), jak również dla celów socjalnych w biurach i stołówce.

Zużycie

G4-EN8, ESRS E3-4

woda	3495 m ³
energia elektryczna	1526,73 MWh

Naszym celem jest zminimalizowanie ilości odpadów trafiających na wysypiska oraz zmaksymalizowanie odzysku i recyklingu – tak by promować zrównoważony rozwój środowiska. Współpracujemy z naszymi dostawcami i partnerami biznesowymi w celu ponownego wykorzystania materiałów lub też ich recyklingu. W Alfa Terminal Szczecin prowadzimy segregację śmieci umożliwiającą zmniejszenie ilości odpadów kierowanych na wysypisko.

Odpady

G4-EN23, ESRS E5-5

ścieki stałe	2907,00 m ³
--------------	------------------------





G4-9

Przeciwdziałamy awariom przemysłowym



Mając na uwadze rodzaj i charakter naszej działalności, stosujemy odpowiedzialną politykę zarządzania zakładem. Stosujemy się do przepisów ustawy Prawo Ochrony Środowiska. Opracowaliśmy procedury, które zawierają analizę możliwych przyczyn, przebiegu zdarzeń i zasięgu skutków analizowanych zdarzeń (wybuchów, pożarów oraz skażeń toksycznych). Wskazują one także istniejące rozwiązania systemu zarządzania bezpieczeństwem zakładu i określają zasady prowadzenia działań ratowniczych i informowania o zagrożeniu.

Program Zapobiegania Awariom – zawiera opis instalacji zakładu oraz procesów technologicznych, określenie wystąpienia prawdopodobieństwa zagrożenia awarią przemysłową oraz zasady jej zapobiegania i zasady zwalczania skutków awarii przemysłowych.

Raport o Bezpieczeństwie – opis instalacji zakładu, w których mogą wystąpić substancje niebezpieczne, opis zidentyfikowanych zagrożeń i oceny ryzyka wystąpienia poważnej awarii przemysłowej oraz informacje o środkach koniecznych do zapobiegania awarii, opis substancji niebezpiecznych oraz informacje o wdrożeniu poprzez system zarządzania bezpieczeństwem programu zapobiegania poważnym awariom przemysłowym, opis systemów, środków i działań mających na celu ograniczenie skutków poważnej awarii przemysłowej.

Plan zwalczania zagrożeń i zanieczyszczeń wód portowych – określa działalność prowadzoną na terenie terminalu, rodzaje obsługiwanych ładunków niebezpiecznych oraz miejsca ich przeładunku, składowania, rodzaje zagrożeń i zanieczyszczeń, które mogą wystąpić na terenie terminalu, oraz wskazanie miejsc wystąpienia, możliwe scenariusze wystąpienia zagrożeń i zanieczyszczeń oraz sposoby reagowania, siły, środki i procedury reagowania na zagrożenie i powstałe zanieczyszczenia, obowiązujące procedury alarmowe oraz metody usuwania zagrożeń i zanieczyszczeń.

Regularnie przeprowadzamy przeglądy i czyszczenie separatorów, badamy jakość wód ściekowych oraz jakość wody podskórnej w miejscach magazynowania metanolu. Dysponujemy zaporą przeciwrozlewową dla produktów ropopochodnych oraz produktów chemicznych lżejszych od wody i nierozpuszczalnych w wodzie (np. parafiny), która zabezpiecza przed dostaniem się tych substancji do Odry.

Zgodność z normami ISO

Aby skutecznie zarządzać czynnikami, które mają wpływ na środowisko, stosujemy się do wytycznych dotyczących ustalania zasad i procedur gwarantujących lepszą efektywność środowiskową. W związku z tym wdrożyliśmy System Zarządzania Środowiskowego zgodny z normą ISO 14001:2015. Kontrolujemy aspekty środowiskowe i minimalizujemy ich negatywne działanie.

13 Troska o środowisko

Międzynarodowa akcja GROW odbywa się pod patronatem Kronospan Foundation, w ramach której udało się zasadzić łącznie już prawie 2 mln drzew różnych gatunków. Corocznym partnerem akcji są Lasy Państwowe. Inicjatywa ma na celu ochronę środowiska naturalnego poprzez zwiększenie terenów zielonych oraz zasadzenie nowych drzew w obszarach zagrożonych wylesieniem. Akcja to nie tylko działanie na rzecz środowiska i ochrony bioróżnorodności, ale również integracja pracowników oraz edukacja w ramach proekologicznego pikniku, który odbywa się po zakończeniu sadzenia drzew. Alfa Terminal Szczecin wraz ze swoimi pracownikami i ich rodzinami oraz lokalną społecznością licznie

System ISO 14001:2015 jest kompatybilny z naszym systemem ISO 9001:2015 – tworzą one zintegrowany system zarządzania (ZSZ). Dzięki niemu mamy możliwość zarządzania kluczowymi procesami w sposób całościowy.

uczestniczyli w tej akcji już po raz drugi, wspierając swoimi siłami Nadleśnictwo Trzebież. W 2023 roku ponad 100 osób, wśród nich pracownicy Alfa Terminal Szczecin wraz z rodzinami, zasadziło blisko 3000 drzew. GROW to nie tylko lokalna aktywność, ale i globalna pomoc środowisku m.in. w utrzymaniu naturalnej gospodarki leśnej, wodnej, a także tej związanej z emisją CO₂. Dlatego „Myślimy rozwojowo. Działamy zespołowo. Sadzimy przyszłościowo” jest tak ważnym przesłaniem zawierającym w sobie zarówno ochronę najbliższego otoczenia, jak i troskę o całe środowisko.





04 Odpowiedzialna
firma



Instrukcje i procedury

Jako Alfa Terminal Szczecin angażujemy się w prowadzenie zrównoważonych praktyk we wszystkich aspektach naszej działalności. Rozumiemy, że nasze działania jako operatora portowego mają wpływ na środowisko, społeczeństwo i gospodarkę. Poważnie traktujemy więc naszą odpowiedzialność za łagodzenie tego wpływu.

Skala działalności w 2022/2023 roku

Całkowita liczba pracowników

64 osób

Całkowita liczba operacji (oddziały, spółki itp.)

1 mln ton przeładowanego towaru

Nasze procedury

G4-47

Alfa Terminal Szczecin Sp. z o.o., ze względu na rodzaj, kategorię i ilości substancji znajdujących się na jego terenie, jest zakładem o dużym ryzyku wystąpienia poważnej awarii przemysłowej. Mając na uwadze rodzaj i charakter działalności, Spółka stosuje odpowiedzialną politykę zarządzania zakładem. Naszym celem jest prowadzenie działalności w taki sposób, aby zminimalizować prawdopodobieństwo wystąpienia poważnej awarii przemysłowej.

Wdrożone przez nas instrukcje i procedury wyznaczają działania organizacyjne oraz istniejące techniczne środki bezpieczeństwa. Razem tworzą system bezpieczeństwa gwarantujący skuteczną ochronę życia oraz zdrowia ludzkiego, środowiska i mienia.

Przestrzegamy wewnętrznych instrukcji i procedur. To one wyznaczają ramy dla działań organizacyjnych oraz określają dostępne techniczne środki bezpieczeństwa. Tworzą system bezpieczeństwa gwarantujący skuteczną ochronę życia oraz zdrowia ludzkiego, środowiska i mienia.

Dokument zabezpieczenia przed wybuchem określa strefy, w których może występować atmosfera potencjalnie wybuchowa, sposoby postępowania przy pracach w atmosferze potencjalnie wybuchowej oraz wskazuje środki techniczne i organizacyjne zapobiegania i ochrony przed wybuchem. Szacuje ryzyko wystąpienia wybuchu.

Instrukcja bezpiecznej obsługi statku opisuje procedury, zgodnie z którymi przeprowadza się operacje przeładunkowe w relacji statek-ład i ład-statek.

Instrukcja technologiczna:

- wskazuje rodzaje przeładunków realizowanych na terenie terminalu,
- opisuje procesy magazynowe,
- charakteryzuje zabezpieczenie stanowisk pracy związanych z procesem technologicznym,
- przedstawia potencjalne scenariusze wystąpienia zagrożeń oraz procedury postępowania.

Instrukcja bezpieczeństwa pożarowego przedstawia charakterystykę zabezpieczeń przeciwpożarowych na terenie terminalu, oraz zasady postępowania personelu na wypadek zaistnienia awarii. Określa zasady bezpiecznego prowadzenia prac pod względem pożarowym oraz zasady zwalczania i ograniczania skutków awarii przemysłowych.

Wewnętrzny plan operacyjno-ratowniczy przedstawia procedury postępowania na wypadek wystąpienia poważnej awarii przemysłowej, koordynację działań z zewnętrznymi służbami ratowniczymi, zakresy odpowiedzialności pracowników oraz możliwe scenariusze wystąpienia poważnej awarii przemysłowej na terenie terminalu.

Instrukcje wewnętrzne

Opracowaliśmy dodatkowo wewnętrzne instrukcje i listy kontrolne. Pozwalają nam one realizować usługi przeładunkowo-magazynowe w sposób bezpieczny i umożliwiają wczesną identyfikację potencjalnych zagrożeń. Są to:

- instrukcja alarmowania i postępowania na wypadek wystąpienia poważnej awarii przemysłowej,
- instrukcja postępowania w zagrożeniach chemicznych i pożarowych;
- instrukcja postępowania dla społeczeństwa;
- listy kontrolne instalacji technologicznej i przeciwpożarowej;
- instrukcja BHP dla transportu wewnątrzzakładowego.

Opowiedzialne zarządzanie

G4-56, ESRS G1-1

Zasady, standardy i etyka

W Alfa Terminal Szczecin przestrzegamy najwyższych standardów etycznych. Wdrożyliśmy kodeks etyczny, który zobowiązuje każdego pracownika do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa, ale także wewnętrznych regulacji, polityk i procedur. Dążymy do tego, żeby odzwierciedlały one wartości i zasady etyczne, które są fundamentem naszej działalności. Wierzymy, że takie podejście przynosi korzyści nie tylko naszej firmie, ale także branży, w której działamy. Stosujemy się do wymagań dotyczących Systemu Zarządzania Jakością (SZJ) według certyfikatu ISO 9001:2015. Dajemy gwarancję, że oferowane przez nas usługi spełniają wymagania prawne. Opracowaliśmy odpowiednie zasady i procedury, skutecznie zarządzamy jakością, posiadamy zaangażowane kierownictwo oraz pracowników, a także planujemy, wdrażamy, monitorujemy i ciągle doskonalimy nasze procesy.

G4-47, ESRS 2 GOV-5

Zarządzanie ryzykiem związanym z łańcuchem dostaw

Niektóre ryzyka zidentyfikowane dla firmy mogą być przypisane łańcuchowi dostaw. Może to być ryzyko związane z procesem zarządzania lub nawet niestabilność związana z zakłóceniami, które powodują ryzyko dla ciągłości działania. Ponieważ łańcuch dostaw był zidentyfikowanym ryzykiem w latach 2022-2023, wyznaczyliśmy strony odpowiedzialne i zastosowaliśmy niezbędne środki zaradcze. Niektóre z tych kluczowych środków zaradczych obejmują:

- bycie na bieżąco ze wszystkimi lokalnymi zwyczajami, przepisami i prawem,
- planowanie reagowania kryzysowego i procedur planowania,
- egzekwowanie praktyk ciągłości działania.



Rozwój Alfa Terminal Szczecin

Inwestycje w nowoczesną infrastrukturę

Od kilku lat Alfa Terminal Szczecin realizuje kompleksowy plan inwestycyjny,

Jednym z głównych zrealizowanych do tej pory, w ramach powyższego planu inwestycyjnego, zadań jest budowa i oddanie do użytkowania w 2020 roku nowego nabrzeża KRA-2, przeznaczonego do obsługi statków z chemią płynną.

Nieustannie inwestujemy w nowoczesną infrastrukturę portową oraz inne rozwiązania, które podnoszą jakość zaplecza przeładunkowo-magazynowego oraz jakość i zakres świadczonych usług. W ten sposób zwiększamy potencjał firmy i poprawiamy warunki pracy.

Dodatkowo unowocześniliśmy nasz park maszynowy o nowe żurawie portowe, które wpłynęły na zwiększenie wydajności przeładunków oraz znacząco ograniczyły generowany przez nas hałas podczas wykonywanych prac. W najbliższych latach inwestycje związane będą z rozbudową bazy magazynowej zarówno w obszarze dla towarów sypkich, jak i bazy chemii płynnej, oraz parku maszynowego i infrastruktury pomocniczej.

Nabrzeże KRA-2

Wybudowane w 2020 roku nabrzeże jest wyposażone w jeden z najnowocześniejszych systemów gaśniczych na świecie. System cumowania i odcumowywania jest wspierany przez fotokomórki, które pozwalają na łatwiejsze i bezpieczniejsze cumowanie jednostek. Nabrzeże oferuje 8 stanowisk do instalowania systemów załadowniczych, co pozwala obsługiwać również inne towary płynne niż metanol.

Poprawa bezpieczeństwa portu

Budując nowe nabrzeże KRA-2 w 2020 roku, wprowadziliśmy szereg zmian, które poprawiły poziom bezpieczeństwa.

Wykonane prace

- zamontowaliśmy zautomatyzowany system cumowniczy – samozwalniające haki cumownicze oraz system wspomagający cumowanie; monitoruje on dystans statku od nabrzeża i prędkość podchodzenia oraz warunki pogodowe,
- dwie wieże przeciwpożarowe z działkami pianowymi; działka pokrywa zasięgiem cały statek cumujący przy nabrzeżu i są sterowane zdalnie, z poziomu sterowni terminalu,
- alarm przeciwpożarowy z detekcją płomienia,
- podgląd wizyjny na nabrzeże przeładunkowe.

Regularnie przeprowadzamy przeglądy i konserwacje instalacji technologicznych i przeciwpożarowych oraz audyty techniczne związane z bezpieczeństwem technologicznym, stanem utrzymania urządzeń i porządkiem.

Współpraca z interesariuszami

W ramach dobrej współpracy, nasz teren udostępniany jest jednostkom Ratowniczo-Gaśniczym Państwowej Straży Pożarnej, która prowadzi tu specjalistyczne ćwiczenia i szkolenia praktyczne.



Nasi interesariusze

G4-24, ESRS 2 SBM-2

Nawiązujemy wzajemnie korzystne relacje z firmami i osobami, które mają wpływ na funkcjonowanie Alfa Terminal Szczecin. By budować te relacje, koordynujemy nasze działania oraz słuchamy głosu wszystkich stron w sprawach ważnych dla spółki.

Warsztaty strategiczne ESG

G4-27

Podczas warsztatów z kadrą menedżerską opracowaliśmy listę kluczowych interesariuszy. Są to:

- klienci,
- pracownicy,
- podwykonawcy, dostawcy,
- społeczności lokalne, w tym Stowarzyszenie Stołczyn po Sąsiedzku,
- lokalny rynek pracy,
- instytucje finansowe,
- Straż Graniczna,
- administracja publiczna,
- grupa kapitałowa,
- instytucje ochrony środowiska.

G4-26

Wiedzę na temat potrzeb naszych interesariuszy zdobywamy, korzystając z wielu kanałów komunikacji i metod dialogu. Staramy się im przekazywać rzetelne informacje o naszych celach i działaniach. Nasze otoczenie zapraszamy także do współpracy w naszych projektach – w tym m.in. do wypełnienia ankiety, której wyniki stanowią istotną część tego raportu.

Analiza podwójnej istotności

Nasza publikacja odnosi się do dyrektywy CSRD, dotyczącej raportowania zrównoważonego rozwoju oraz – tam, gdzie to jest możliwe – wskaźników ESRS, według których ponad 50 000 firm w Europie będzie wkrótce prezentowało dane ESG.

Przygotowując raport, opracowaliśmy częściową analizę podwójnej istotności, badającą nasz wpływ społeczny i środowiskowy oraz wpływ finansowy powiązany ze zrównoważonym rozwojem. Do badania

wpływu zaangażowaliśmy naszych kluczowych interesariuszy – pracowników, klientów i dostawców.

W procesie analizy wzięliśmy pod uwagę zarówno nasz wpływ na interesariuszy, jak i wpływ interesariuszy na Alfa Terminal. Wykorzystaliśmy też szeroką gamę narzędzi badawczych, takich jak:

- analiza danych źródłowych,
- analiza wpływu największych portów na świecie,
- badanie ankietowe skierowane do zarządu i menedżerów odpowiedzialnych za kluczowe operacje,
- badanie ankietowe skierowane do pracowników,
- badanie ankietowe skierowane do klientów,
- badanie ankietowe skierowane do dostawców.

Wyniki analizy wskazują na dysproporcje między obecnymi osiągnięciami a oczekiwaniami naszych interesariuszy. Jesteśmy postrzegani

jako lider w obszarze wzrostu gospodarczego i innowacji, jednak interesariusze oczekują od nas szerszych działań związanych z klimatem, miastami i edukacją. Bezpieczne środowisko pracy i etyczne standardy w działalności muszą być dla nas kluczowe, abyśmy mogli utrzymać pozycję rynkową i dalej się rozwijać.

Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ

Obecnie realizowane

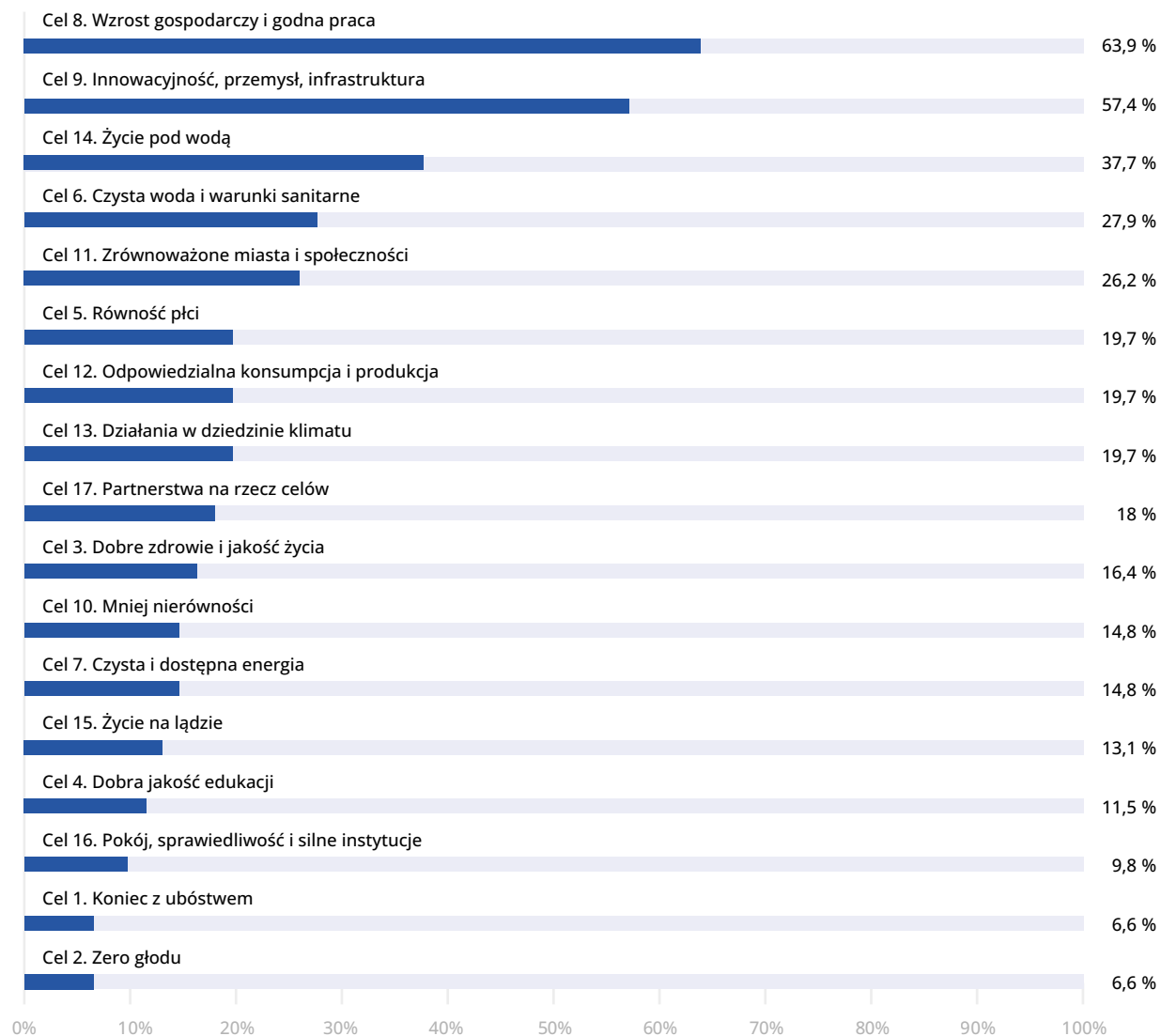
Naszych interesariuszy, wybranych podczas warsztatów z kadrami zarządzającą i firmą zewnętrzną, zapytaliśmy które z celów zrównoważonego rozwoju ONZ realizujemy obecnie.

Nasi ankietowani przyznali, że Alfa Terminal Szczecin kładzie nacisk na wzrost gospodarczy i godną pracę (63,9%), innowacyjność, przemysł i infrastrukturę (57,4%) oraz chroni życie pod wodą (37,7%).

Respondenci przyznali także, że dostrzegają nasze działania na rzecz czystej wody i dobrych warunków sanitarnych (27,9%). Szczególnie cieszy nas, że ankietowani dostrzegają nasze działania na rzecz współtworzenia zrównoważonych miast i społeczności (26,2%), ponieważ chcemy je rozwijać w kolejnych latach.

Które z poniższych celów zrównoważonego rozwoju są wg Pani/Pana realizowane przez Alfa Terminal?

G4-27



Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ

Wskazane przez respondentów

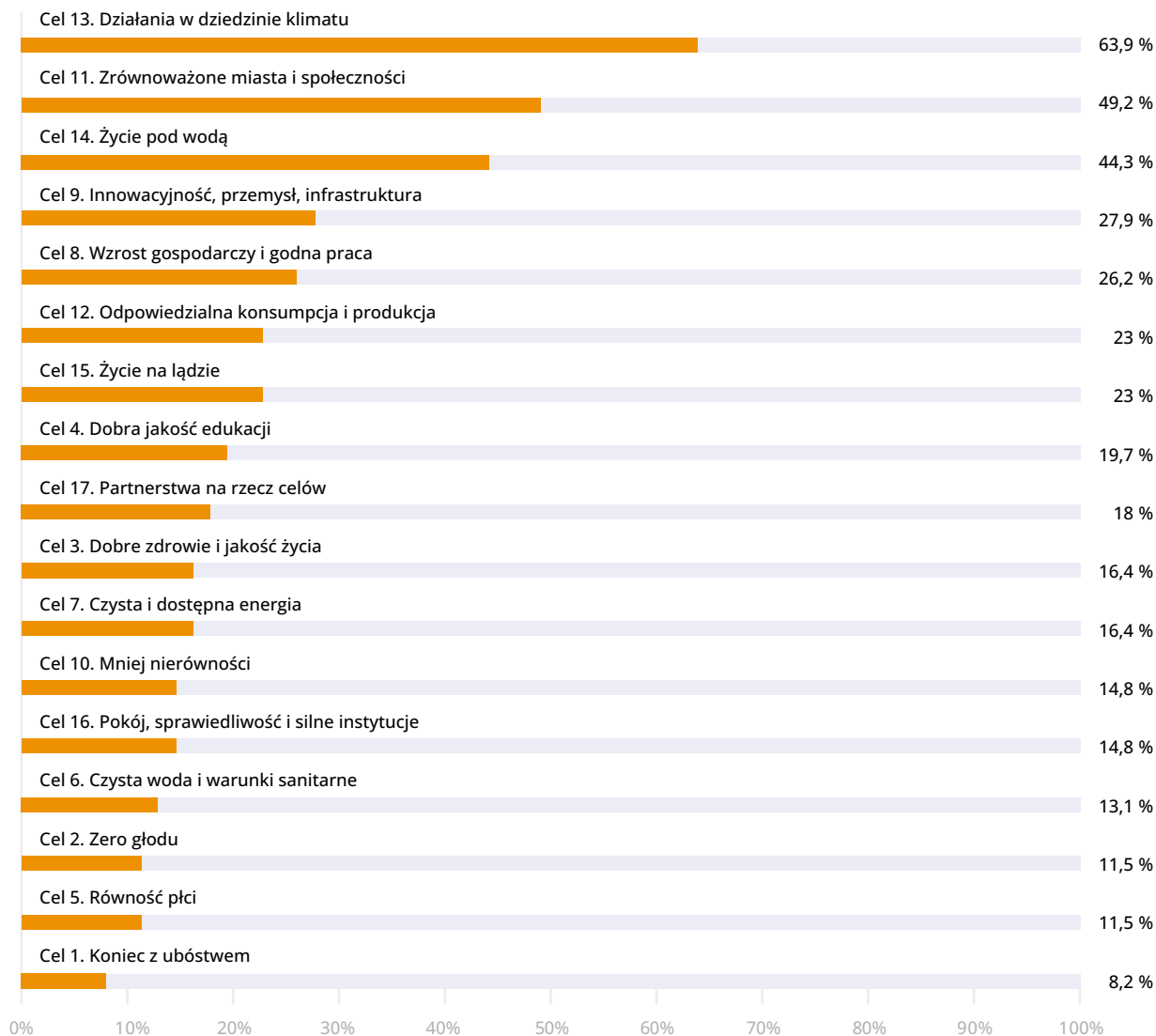
Naszych interesariuszy zapytaliśmy także o to, na jakich obszarach powinniśmy się skoncentrować w nadchodzących latach. Ich wskazania częściowo pokrywają się z już prowadzonymi działaniami, ale są też obszary, które zdaniem ankietowanych powinny stać się przedmiotem większego zainteresowania.

Największe oczekiwania naszych interesariuszy dotyczą działań w dziedzinie klimatu (63,9%) oraz zrównoważonych miast i społeczności (49,2%). W związku z tym zamierzamy zwiększać naszą aktywność w zakresie działań proekologicznych.

Kolejnym obszarem, który pozostaje wysoko w hierarchii oczekiwań naszych ankietowanych jest ochrona życia pod wodą (44,3%). Nasi interesariusze chcą także, abyśmy nadal skupiali się na innowacyjności, rozwoju przemysłu i infrastruktury oraz budowaniu wzrostu gospodarczego (27,9) i tworzeniu środowiska sprzyjającego godnej pracy (26,2%).

Które z poniższych celów zrównoważonego rozwoju powinny być wg Pani/Pana realizowane przez Alfa Terminal?

G4-27

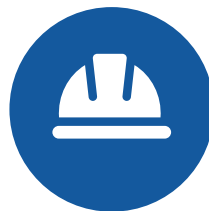


Matryca istotności

Aby zdefiniować tematy istotne dla Alfa Terminal Szczecin przebadaliśmy tematy istotne w branży TSL a naciskiem na porty morskie. Następnie przeprowadziliśmy ocenę ich istotności w świetle standardów GRI oraz Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ.

Ten proces pozwolił nam wskazać następujące istotne dla Alfa Terminal Szczecin tematy:

- W dziedzinie środowiska (Environment): „Wpływ na wodę” oraz „Dekarbonizacja”
- W dziedzinie społecznej (Social): „Bezpieczne warunki pracy”, „Satysfakcja klienta” oraz „Jakość usług”
- W dziedzinie zarządzania (Governance): „Etyka i compliance”



Bezpieczne warunki pracy



Wpływ na wodę



Dekarbonizacja



Etyka i compliance



Satysfakcja klienta



Jakość usług



05 o Raporcie

O raporcie



„Kurs na zrównoważony rozwój” to pierwszy raport zrównoważonego rozwoju Alfa Terminal Szczecin za rok 2022/2023. Będziemy go wydawać cyklicznie, co rok.

Proces przygotowania publikacji, w ramach którego zdefiniowaliśmy oraz wybraliśmy istotne tematy ESG do opisanego w raporcie, obejmował:

- zdefiniowanie istotnych tematów z zakresu ESG dla Alfa Terminal Szczecin przy udziale zespołu projektowego oraz niezależnych zewnętrznych ekspertów,
- analizę Celów Zrównoważonego Rozwoju oraz wpływu Alfa Terminal na realizację tych celów,
- ankietę, do wypełnienia której zaprosiliśmy 125 interesariuszy. Ankietę wypełniło 61 osób.

W publikacji skupiliśmy się na przedstawieniu najważniejszych wyzwań środowiskowych, społecznych i biznesowych oraz naszych sposobów na poradzenie sobie z nimi. Zaprezentowaliśmy je w poszczególnych rozdziałach raportu.

Ramy czasowe i metodologia raportu

GRI 102-50

Informacje przedstawione w raporcie „Kurs na zrównoważony rozwój” przedstawiliśmy na tyle szczegółowo, na ile pozwoliły nam dostępne dane za okres od 1 października 2022 do 30 września 2023 roku.

Opracowanie odnosi się do standardów Global Reporting Initiative (GRI-referenced). Raport przygotowaliśmy z uwzględnieniem 10 zasad raportowania według standardu GRI G4. Podjęliśmy także próbę odniesienia się do nowych wskaźników raportowania – ESRS – wynikających z dyrektywy CSRD. Poszczególne standardy GRI wykorzystaliśmy w raporcie w różnym zakresie, co wynika m.in. z wielkości i specyfiki działania organizacji.

Kończącą identyfikację zagadnień niezbędnych dla kompletności raportu przeprowadziła niezależna ekspertka. Weryfikacją zajęł się zespół projektowy, który przygotował to opracowanie.

G4-5, G4-31,G4-32, ESRS 1 §73

Osobą kontaktową we wszystkich kwestiach związanych z publikacją jest:

Maciej Grabowicz
Dyrektor Operacyjny
Alfa Terminal Szczecin Sp. z o.o.
m.grabowicz@alfaterminal.pl

WSKAŹNIKI SZCZEGÓŁOWE

Wskaźnik	Strona	G4-26	29	G4-EN16	21	ESRS E5-5	22
G4-1	3, 8, 9, 10	G4-27	29, 30, 31	G4-EN23	22	ESRS SMB-1	6
G4-3	5	G4-31	34	G4-LA1	13	ESRS 1 §73	34
G4-4	5, 7	G4-32	34	G4-LA2	15	ESRS 2 GOV-5	27, 29
G4-5	34	G4-34	6	G4-LA6	15		
G4-6	5	G4-38	6	G4-LA9	17, 18		
G4-8	5	G4-47	26	G4-LA10	17, 18		
G4-9	23	G4-56	12, 27	G4-LA11	17, 18		
G4-10	13, 14	G4-EN8	22	G4-LA12	14		
G4-24	29	G4-EN15	21	GRI 102-50	34		